

Lista cu salariile de baza, indemnizatia de incadrare, indemnizatia lunara si valoarea sporurilor functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orasului Horezu conform art.33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

**SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE PUBLICE conform Hotararii Consiliului Local nr.77/27.07.2017**

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradatie	Salariul de baza
1.	Secretar	II	S	Inclusa*	6420
2.	Arhitect sef Sef serviciu	II	S	Inclusa*	5634
3.	Sef birou	II	S	Inclusa*	5122
4.	Auditor	Superior	S	0	3865
5.	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Politist local	Superior	S	0	3669
		Principal	S	0	2620
		Asistent	S	0	2358
		Debutant	S	0	2160
6.	Referent, Politist Local	Superior	M	0	2358

**NOTA**

1.Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim conform art.19, alin.2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

2.La salariile de baza se adauga pentru fiecare functie publica de executie gradatia de vechime conform art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

3.Fiecare salariu de baza al functiilor publice de conducere si de executie mentionate, se majoreaza cu 10% reprezentand spor pentru conditii de munca(spor de antena) conform art.23 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

4.La functiile publice de consilier juridic, salariul de baza se majoreaza cu un procent de 15% reprezentand spor de mobilitate conform Statutului profesiei de consilier juridic.

6. Personalul din institutiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

### 5. VENTURILE SALARIALE SUNT LA VALOAREA BRUTA

**SALARILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE conform Hotararii Consiliului Local nr.77/27.07.2017**

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradatie	Salariul de baza
1.	Director	II	S	Inclusa	5635
2.	Sef birou	II	S	Inclusa	4585
3.	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	0	3013
		I	S	0	2685
		II	S	0	2489

4.	Consilier juridic	IA	S	0	3013
		I	S	0	2685
		II	S	0	2489
5.	Referent	IA	M	0	2227
		I	M	0	2206
		I	M/G	0	2214
7.	Muncitor calificat	I	M/G	0	2177
8.	Muncitor necalificat	I	M/G	0	1965

### NOTA

1. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim conform art.19, alin.2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
2. La salariile de baza se adauga pentru fiecare functie contractuala de executie gradatia de vechime conform art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
3. Fiecare salariu de baza al functiilor contractuale de conducere si de executie mentionate, se majoreaza cu 10% reprezentand spor pentru conditii de munca(spor de antena) conform art.23 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu exceptia functiilor contractuale de sofer si muncitor.
4. La functiile contractuale de consilier juridic, salariul de baza se majoreaza cu un procent de 15% reprezentand spor de mobilitate conform Statutului profesiei de consilier juridic.
5. Persoana care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% in conformitate cu prevederile art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

6. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

### 6. VENITURILE SALARIALE SUNT LA VALOAREA BRUTA

**INDEMNIZATIA LUNARA PENTRU FUNCTIILE DE DEMINITATE PUBLICA ALESE** conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice – Anexa IX, litera C

Nr.crt.	Funcția	Coefficient	Minimul pe economie	Indemnizatia lunara
1.	Primar	5,50	1900	10.450
2.	Viceprimar	4,50	1900	8550

1. Idemnizatia lunara este stabilita prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu salariul minim brut garantat in plata

2. La idemnizatia lunara se adauga un spor de 25% reprezentand spor pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile conform art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

### 3. VENITURILE SALARIALE SUNT LA VALOAREA BRUTA



SĂRDĂREȘTI NICOLAE

COMPARTIMENT RESURSE UMANE, SALARIZARE,

CONS.JR. Boaghe Monica